



PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO

ÓRGANO DEL GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CAMPECHE

FRANQUEO PAGADO PUBLICACIÓN PERIÓDICA PERMISO No. 0110762 CARACTERÍSTICAS 111182816 AUTORIZADO POR SEPOMEX

SEGUNDA SECCIÓN

LAS LEYES, DECRETOS Y DEMÁS DISPOSICIONES OFICIALES OBLIGAN POR EL SOLO HECHO DE PUBLICARSE EN ESTE PERIÓDICO

CUARTA ÉPOCA
Año VI No. 1337

Directora
C.P.F. Iris Janell May García

San Francisco de Campeche, Cam.
Miércoles 6 de Enero de 2021

SECCIÓN ADMINISTRATIVA



CENCOLAB
CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL

"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

ACUERDO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE, MEDIANTE EL CUAL CREA EL COMITÉ INTERNO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE, ENCARGADO DE LA IMPLEMENTACIÓN, VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN DE LAS MEDIDAS SANITARIAS NECESARIAS PARA LA APERTURA LABORAL SEGURA Y RESPONSABLE EN LAS NUEVAS INSTALACIONES DEL CENCOLAB.

M.A.P. PEDRO ALBERTO RICARDO SÁNCHEZ GUERRERO, Director General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, con fundamento en las facultades que me confieren los artículos 76 Ter de la Constitución Política del Estado de Campeche, 12, 17, 22 de la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Campeche, así como también los numerales 48 y 49 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Campeche; el arábigo 47 de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche y el artículo 11 del Reglamento Interior del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, y

CONSIDERANDOS

Que el 14 de mayo de 2020, la Secretaría de Salud de la Administración Pública Federal publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo por el que se estableció una estrategia para la reapertura de las actividades sociales, educativas y económicas, así como un sistema de semáforo por regiones para evaluar semanalmente el riesgo epidemiológico relacionado con la reapertura de actividades en cada entidad federativa, así como se establecieron acciones extraordinarias.

Que el 29 de mayo del año 2020, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo emitido por la Secretaría de Salud de la Administración Pública Federal, mediante el cual se establecieron los Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de las Actividades Económicas, mismos que son de aplicación general en todos los centros de trabajo, y que tienen por objetivo establecer las medidas específicas que se deberán implementar en el marco de la estrategia general para la "Nueva Normalidad", con el fin de lograr un retorno o la continuidad de las actividades laborales de manera segura, escalonada y responsable.

Que se considera prioritario dar cumplimiento a las medidas sanitarias para la reactivación laboral en las oficinas del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, a fin de salvaguardar la salud e integridad de las y los servidores públicos.



“2021, Año de la Independencia.”

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

Que con fecha 20 de agosto de 2020, se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Campeche el Acuerdo que emitieron en conjunto la Secretaría de Salud y la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, ambas de la Administración Pública del Estado de Campeche, mediante el cual se establecieron los Lineamientos de Seguridad Sanitaria que deberán implementarse para la reactivación laboral en las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, a efecto de proteger el derecho a la salud de las y los Servidores Públicos, ante las nuevas Condiciones Generales originadas por la Pandemia SARS-CoV2 (COVID-19).

Que el Artículo Noveno del Acuerdo publicado el 20 de agosto de 2020 en el Periódico Oficial del Estado, prevé la creación de un **Comité Interno** en cada una de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, mismo que será el encargado de implementar, vigilar y supervisar el cumplimiento de las medidas sanitarias de la Dependencia o Entidad a la que pertenezcan, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo por el que se establecieron los Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de las Actividades Económicas.

Que el presente **Comité Interno** estará presidido por la persona titular de la Coordinación Administrativa y tendrá una Secretaría Técnica integrada por la persona titular de la Subdirección del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, asimismo, tendrá cinco vocales que serán las personas titulares de las correspondientes unidades administrativas: Coordinación Jurídica, Unidad de Transparencia, Unidad de Informática, Área de Conciliadores y Notificadores. De igual forma, el Órgano Interno de Control tendrá la calidad de invitado permanente en las sesiones del Comité Interno, debido a que, con fundamento en los artículos 24 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Campeche y 69 de la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Campeche, se encuentra adscrito a la Secretaría de la Contraloría y tiene a su cargo, entre otras atribuciones, la responsabilidad de mantener el control interno de la Dependencia o Entidad a la que se encuentra adscrito, la función de apoyar la política de control interno y de la toma de decisiones relativas al cumplimiento de los objetivos y las políticas institucionales, así como el desempeño de las y los servidores públicos y órganos, a la modernización continua y desarrollo eficiente de la gestión administrativa y al correcto manejo de los recursos públicos.

Que con fecha 12 de noviembre de 2020 se publicó en el Periódico Oficial del Estado mediante Decreto número 162, la *Declaratoria por la cual entra en funciones el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB), así como los Tribunales Laborales del Poder Judicial del Estado de Campeche, para el inicio del Nuevo Sistema Laboral en la entidad, entrando en vigor el día 18 de noviembre de la misma anualidad.*

Que el 18 de noviembre del 2020 el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB) publicó en el Periódico Oficial del Estado el acuerdo por el que se inician funciones de atención al público en general, ante la pandemia provocada por el Virus SARS-CoV2 (COVID-19), brindando el servicio en una sede alterna dado a que las



"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

instalaciones para tal fin se encontraban inconclusas, lo que implicó que el inicio de las actividades no se realizara de manera normal como se encuentra previsto en la normatividad laboral vigente, lo cual representaba un peligro para la salud tanto del personal que labora en esta institución así como para la ciudadanía en general, por lo que se implementaron determinadas medidas que permitieran enfrentar la emergencia sanitaria ante la cual nos encontramos y al mismo tiempo brindar un servicio seguro al público.

Que con fecha 05 de enero de 2021 se iniciaron las labores por la apertura en las nuevas instalaciones del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB), y en cumplimiento a lo establecido en el artículo Tercero Transitorio del Acuerdo que emitieron en conjunto la Secretaría de Salud y la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, ambas de la Administración Pública del Estado de Campeche, mediante el cual se establecieron los Lineamientos de Seguridad Sanitaria que deberán implementarse para la reactivación laboral en las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, a efecto de proteger el derecho a la salud de las y los Servidores Públicos, ante las nuevas Condiciones Generales originadas por la Pandemia SARS-CoV2 (COVID-19), se emite el siguiente:

ACUERDO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE (CENCOLAB), MEDIANTE EL CUAL CREA EL COMITÉ INTERNO ENCARGADO DE LA IMPLEMENTACIÓN, VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN DE LAS MEDIDAS SANITARIAS NECESARIAS PARA LA APERTURA LABORAL SEGURA Y RESPONSABLE EN LAS NUEVAS INSTALACIONES DEL CENCOLAB.

PRIMERO. – El presente Acuerdo tiene como objeto establecer la creación, organización y funcionamiento del **Comité Interno**, encargado de la implementación, vigilancia y supervisión de las medidas sanitarias que deben observarse para el inicio de las actividades laborales por apertura en las nuevas oficinas e instalaciones del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche (CENCOLAB), en sus dos sedes: Ciudad de San Francisco de Campeche y Ciudad del Carmen, a fin de proteger el derecho a la salud de las y los servidores públicos, así como el de la ciudadanía que realice cualquier trámite en dichas oficinas públicas, de conformidad con el Acuerdo que emitieron en conjunto la Secretaría de Salud y la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, ambas de la Administración Pública del Estado de Campeche, mediante el cual se establecieron los *Lineamientos de Seguridad Sanitaria* que deberán implementarse para la reactivación laboral en las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, a efecto de proteger el derecho a la salud de las y los Servidores Públicos, ante las nuevas Condiciones Generales originadas por la Pandemia SARS-CoV2 (COVID-19).



"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

SEGUNDO. - El Comité Interno se integrará de la siguiente forma:

- I. Una o un Presidente, que será la persona titular de la Coordinación Administrativa.
- II. Una o un Secretario Técnico, que será la persona titular de la Subdirección del Centro.
- III. Cinco Vocales, que serán:
 - La persona titular de la Coordinación Jurídica.
 - La persona titular de la Unidad de Transparencia.
 - La persona titular de la Unidad de Informática.
 - Coordinador Interno de Conciliadores.
 - Coordinador Interno de Notificadores.

Todas las Unidades Administrativas del CENCOLAB deberán designar a una o un Servidor Público que sirva como enlace con el Comité Interno y que colabore con éste en el cumplimiento de su objeto.

Cada integrante del Comité Interno podrá nombrar a una o un suplente, quien le representará en el Comité.

Los cargos de las personas integrantes del Comité Interno son de carácter honorífico, por lo tanto, quienes los ocupen no recibirán retribución alguna por su desempeño.

El Órgano Interno de Control tendrá la calidad de invitado permanente en las sesiones del Comité Interno.

TERCERO: El Comité Interno, además de las disposiciones establecidas en los Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de Actividades Económicas, tendrá a su cargo las responsabilidades que a continuación se señalan:

- I. Verificar la implementación y vigilar el desarrollo de las actividades que permitan el establecimiento de las medidas sanitarias necesarias para la seguridad de las y los trabajadores del CENCOLAB.
- II. Realizar las gestiones y trámites administrativos necesarios, en conjunto con las áreas del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche, a efecto de contar con la disponibilidad y suficiencia presupuestal que permita realizar las adquisiciones y contratación de servicios, en los términos y formas previstas en la normatividad vigente en la materia, para el debido cumplimiento de las acciones de seguridad e higiene, debiendo ajustarse a los recursos disponibles autorizados en el presupuesto de egresos vigente.
- III. Proporcionar a todo el personal del CENCOLAB que realiza trabajo presencial en sede administrativa, cubrebocas y protector facial o lentes de seguridad. Para el caso de personal que otorga atención en forma directa a la ciudadanía,



"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

- adicionalmente, deberá colocarse en su área de trabajo un protector de mica o vidrio.
- IV. Permitir al personal la entrada y salida de labores presenciales en horarios escalonados, para evitar los horarios pico tanto en los accesos, como en el transporte público o en el transporte del personal.
 - V. Promover con el personal horarios alternados de comida, uso de áreas comunes y actividades cotidianas para reducir el contacto entre personas.
 - VI. En caso de que se detecte personal con signos de enfermedades respiratorias y/o temperatura corporal mayor a 37.5 °C, designar un área de estancia y aislamiento, dotarlas de un cubrebocas y remitirlas al domicilio particular o a los servicios médicos correspondientes y, cuando sea procedente, asistir las para el trámite de su incapacidad digital.
 - VII. Identificar para cada departamento o área de la oficina al personal en situación de vulnerabilidad y verificar que estas personas cuenten con seguimiento médico adecuado para el tipo de enfermedad que padezcan.
 - VIII. Llevar el registro y seguimiento del personal en resguardo domiciliario voluntario e informar a la Secretaría de Salud del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, para evaluar posibles casos de contagio.
 - IX. Vigilar que se limpien y desinfecten constantemente superficies y objetos de uso común en oficinas, sitios cerrados, centros de reunión, entre otros.
 - X. Verificar y garantizar la disponibilidad permanente de agua potable, jabón, papel higiénico, gel a base de alcohol y toallas desechables para el secado de manos.
 - XI. Establecer un filtro conforme a las disposiciones emitidas por las autoridades sanitarias federal y estatal, para la identificación de personas con infección respiratoria aguda.
 - XII. Establecer entradas y salidas exclusivas del personal. En caso de que se cuente con un solo acceso, éste se deberá dividir por barreras físicas a fin de contar con espacios determinados para el ingreso y salida del personal.
 - XIII. Señalar las áreas comunes (como baños, vestidores, casilleros, cafeterías, comedores y salas de juntas) con marcas en el piso, paredes y/o mobiliario, recordando la distancia mínima de 1.5 metros entre personas.
 - XIV. Garantizar que los sanitarios cuenten con lavamanos y con condiciones adecuadas para la limpieza del personal (agua, jabón y toallas de papel desechable).
 - XV. Establecer un programa de limpieza y mantenimiento permanente de la oficina, utilizando los productos de limpieza adecuados para prevenir la propagación del virus.
 - XVI. Contar con suficientes depósitos de productos desechables y de uso personal, procurando la limpieza continua de los mismos.
 - XVII. En caso de ser posible, favorecer la ventilación natural en espacios comunes o de mayor concentración de personal, además de aquellas áreas de trabajo con gran afluencia de personal.



"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

- XVIII. Revisar el funcionamiento de los sistemas de extracción, en caso de contar con éstos, además de dar mantenimiento y cambios de filtro para su correcta operación.
- XIX. Verificar el uso apropiado de cubrebocas para todas las personas que ingresen o egresen de la oficina.
- XX. Establecer una política de atención a proveedores y contratistas por cita o por medios electrónicos, con el fin de prevenir el riesgo de contagio originado en personas ajenas a la oficina.
- XXI. Proporcionar información general sobre el SARS-CoV-2 (COVID-19), los mecanismos de contagio, síntomas que ocasiona y las mejores maneras de prevenir la infección y el contagio de otras personas.
- XXII. Informar sobre la importancia que tiene el no acudir al trabajo o reuniones sociales cuando se presenten síntomas compatibles con el SARS-CoV-2 (COVID-19), para no ser un riesgo de potencial contagio para otras personas.
- XXIII. Establecer un programa de capacitación para el personal directivo sobre las acciones y medidas para prevenir y evitar cadenas de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19).
- XXIV. Dar a conocer al personal el teléfono de emergencia de la autoridad sanitaria (911).
- XXV. Implementar una política para el uso de las escaleras y elevadores manteniendo la sana distancia, evitando tocar, en la medida de lo posible, las superficies y procurando su limpieza constante.
- XXVI. Establecer zonas exclusivas en área de alimentos y comedores, para reducir el riesgo de exposición del personal vulnerable; en caso de no ser posible, se deberán establecer horarios diferenciados para reducir el riesgo de contagio del personal identificado como vulnerable; y
- XXVII. Las demás que deriven de las medidas e instrucciones generadas por las autoridades sanitarias.

CUARTO: La Secretaría Técnica será la responsable de realizar la supervisión de las medidas sanitarias, por lo que periódicamente deberá realizar la autoevaluación de las mismas en el Centro con la información que le proporcionen los enlaces designados en cada una de las unidades administrativas del CENCOLAB. Asimismo, deberá informar oportunamente al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche de todas las acciones llevadas a cabo por el Comité Interno.

QUINTO: El Comité Interno sesionará de manera ordinaria, por lo menos, dos veces al año, salvo que no existan asuntos a tratar; y de manera extraordinaria, cuando la persona que ocupe la Presidencia lo estime pertinente o lo soliciten la mayoría de las personas integrantes.



"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

Las sesiones del Comité Interno podrán celebrarse bajo la modalidad presencial o en línea, según lo determine la persona que ocupe la Presidencia. Las sesiones del Comité Interno que se celebren bajo la modalidad en línea, así como los acuerdos que en ellas se tomen serán válidas, siempre y cuando se observen las formalidades establecidas para ello en este Acuerdo.

La persona que ocupe la Secretaría Técnica convocará a cada una de las personas integrantes del Comité Interno con una anticipación de, por lo menos, tres días hábiles a la fecha en que habrán de celebrarse las sesiones ordinarias, y de veinticuatro horas en el caso de las sesiones extraordinarias y de la sesión de instalación. Las convocatorias de las sesiones podrán realizarse mediante oficio o por correo electrónico y deberán señalar, por lo menos, el carácter y el número de la sesión, la modalidad, la fecha, la hora y el lugar de su celebración. Del mismo modo, llevarán adjuntas, en formato físico o electrónico, según la modalidad de la sesión de que se trate, el orden del día y la documentación necesaria para desahogar los asuntos a tratar en la sesión correspondiente.

SEXTO: Las decisiones sobre los asuntos que conozca el Comité Interno se aprobarán con el voto de la mayoría de las personas integrantes que asistan a la sesión correspondiente. En caso de empate, la persona que ocupe la Presidencia tendrá el voto de calidad.

Por lo anterior, todas las actas de las sesiones del Comité Interno deberán señalar, por lo menos, la modalidad, la fecha, la hora y el lugar de su celebración, así como los acuerdos alcanzados, identificados con un número consecutivo de seguimiento, y los asuntos discutidos durante la sesión correspondiente. Adicionalmente, las actas llevarán anexas la lista de asistencia firmada por todas las personas que hubiesen participado en la sesión de que se trate y los documentos utilizados durante ésta.

La persona que ocupe la Secretaría Técnica será la encargada de levantar las actas a las que se hace referencia en líneas anteriores.

SÉPTIMO: En caso de que el Comité Interno tenga conocimiento del incumplimiento de las medidas establecidas en el Acuerdo que emitieron en conjunto la Secretaría de Salud y la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, ambas de la Administración Pública del Estado de Campeche, mediante el cual se establecieron los *Lineamientos de Seguridad Sanitaria* que deberán implementarse para la reactivación laboral en las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, a efecto de proteger el derecho a la salud de las y los Servidores Públicos, ante las nuevas Condiciones Generales originadas por la Pandemia SARS-CoV2 (COVID-19), en el presente Acuerdo y, en general, en cualquier disposición emitida por las autoridades



"2021, Año de la Independencia."

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche

sanitarias relativas a las medidas a aplicar, deberá dar aviso inmediato al Órgano Interno de Control para que, en su caso, se inicie el procedimiento respectivo.

TRANSITORIOS

PRIMERO. - El presente Acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

SEGUNDO. – La sesión de instalación del Comité Interno, a la que hace referencia el último párrafo del artículo Quinto de este Acuerdo, deberá celebrarse dentro de los tres días naturales siguientes a la entrada en vigor de éste.

Dado en la ciudad de San Francisco de Campeche, Municipio y Estado de Campeche, a los 06 días del mes de enero del año dos mil veintiuno.

M.A.P. PEDRO ALBERTO RICARDO SÁNCHEZ GUERRERO, DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.-
RÚBRICA.